

Visselblåsarpolicy

Varför visselblåsa?

På Städtjänst Westlund AB strävar vi efter att ha en öppen och transparent arbetsplats, där missförhållanden inte ska förekomma. Genom att erbjuda er möjligheten att visselblåsa upprätthåller vi det tillsammans. Vi använder [Visslans](https://stadstjanst.visslan-report.se/) visselblåsarkanal som säkerställer din anonymitet och hög säkerhet och som du når genom att klicka här: <https://stadstjanst.visslan-report.se/>

Vem kan rapportera?

Förenklat kan du rapportera missförhållanden om du är eller har varit verksam inom Städtjänst Westlund AB. Är du osäker uppmuntrar vi dig att läsa mer i vår visselblåsarpolicy.

Vad kan rapporteras?

Vi uppmanar dig att visselblåsa vid misstanke om ett missförhållande inom företaget med allmänintresse av att det kommer fram. Är du osäker uppmuntrar vi dig att läsa mer i vår visselblåsarpolicy. Du behöver inte bevis för din misstanke, men alla rapporteringar måste lämnas i god tro.

Hur hanteras rapporteringen?

Rapporteringen hanteras konfidentiellt. Samtliga personuppgifter utan relevans kommer att raderas, och ärendet sparas endast så länge det är nödvändigt. Våra ärenden hanteras initialt av **Visslan AB** för att garantera oberoende hantering av ärenden varpå interna kontaktpersoner hos oss sedan kan komma att ta över ärendet.

Har du fler frågor?

Om du vill veta mer om vår hantering av visselblåsningsärenden, personuppgifter eller arbetsmiljöfrågor läs gärna nedanstående dokument:

Lägg till länkar till nedanstående dokument (endast "Fullständig visselblåsarpolicy" är obligatoriskt):

[Fullständig visselblåsarpolicy](#)